совет депутатов

муниципального образования

шлиссельбургское городское поселение

кировского муниципального района

ленинградской области

четвертого созыва

**Р Е Ш Е Н И Е**

**от 18.10.2018 № 25**

**Об утверждении порядка формирования фонда оплаты труда лиц,**

**замещающих муниципальные должности, фонда оплаты труда**

**муниципальных служащих и фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Шлиссельбургское городское поселение Кировского муниципального района Ленинградской области**

В соответствии со статьей 22 Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и со статьёй 11 областного закона № 14-оз от 11.03.2008 года «О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области» Совет депутатов

**решил:**

1. Утвердить порядок формирования фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, фонда оплаты труда муниципальных служащих и фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Шлиссельбургское городское поселение Кировского муниципального района Ленинградской области согласно приложению.

2. Отметить решение Совета депутатов муниципального образования Шлиссельбургское городское поселение муниципального образования Кировский муниципальный район Ленинградской области от 17.02.2009 № 61/230 «О порядке формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих администрации МО Шлиссельбургское городское поселение».

 3. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 01.10.2018 года.

Глава муниципального образования В.В. Номеров

Утвержден

решением Совета депутатов

МО Город Шлиссельбург

от 18.10.2018 № 25

(приложение)

**Порядок**

**формирования фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, фонда оплаты труда муниципальных служащих и фонда оплаты труда работников, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования**

**Шлиссельбургское городское поселение**

**Кировского муниципального района Ленинградской области**

**1. Общие положения**

1.1. Порядок формирования фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, фонда оплаты труда муниципальных служащих и фонда оплаты труда работников, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Шлиссельбургское городское поселение Ленинградской области (далее – Порядок) разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, действующим законодательством о муниципальной службе, нормативно-правовыми актами муниципального образования Шлиссельбургское городское поселение Кировского муниципального района Ленинградской области (далее – МО Город Шлиссельбург).

1.2. Настоящий Порядок имеет целью ввести систему оплаты труда, которая основывается на следующих принципах:

1.2.1. Оплата труда осуществляется с учётом дифференциации труда в зависимости от сложности и ответственности выполняемой работы, уровня общих и специальных знаний работников, степени самостоятельности и ответственности при выполнении своих трудовых обязанностей.

1.2.2. Повышение мотивации к труду, находящееся в зависимости от материальной заинтересованности работников в улучшении качественных результатов труда.

1.2.3. Усиление связи оплаты труда работников с их личным трудовым вкладом и конечным результатом деятельности органа местного самоуправления МО Город Шлиссельбург.

1.3. Денежное содержание работников органов местного самоуправления МО Город Шлиссельбург выплачивается за счёт средств бюджета муниципального образования Город Шлиссельбург.

Привлечение для этих целей средств внебюджетных источников не допускается.

**2. Состав денежного содержания**

2.1. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, предусматривает выплату ежемесячного денежного вознаграждения, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы;

3) ежемесячное денежное поощрение;

4) ежемесячная материальная помощь;

5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

6) ежемесячная надбавка к должностному окладу в соответствии с присвоенным классным чином;

7) премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

8) иные выплаты, предусмотренные федеральными и областными законами.

Состав денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, а также размер должностного оклада и размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат определяются решением совета депутатов МО Город Шлиссельбург.

2.2. Денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), а также ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы;

3) ежемесячное денежное поощрение;

4) ежемесячная материальная помощь;

5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

6) ежемесячная надбавка к должностному окладу в соответствии с присвоенным классным чином;

7) премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

8) иные выплаты, предусмотренные федеральными и областными законами.

Состав денежного содержания муниципальных служащих, а также размер должностного оклада и размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат определяются распоряжением Главы администрации МО Город Шлиссельбург в соответствии с федеральным и областным законодательством.

2.3. Денежное содержание работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (далее – работники) предусматривает выплаты должностных окладов в соответствии с замещаемой ими должностью (далее – должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячное денежное поощрение;

2) ежемесячная материальная помощь;

3) премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

5) иные выплаты, предусмотренные федеральными и областными законами.

Состав денежного содержания работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также размер должностного оклада и размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат определяются распоряжением Главы администрации МО Город Шлиссельбург в соответствии с федеральным и областным законодательством.

**3. Должностные оклады муниципальных служащих**

**и должностные оклады работников, замещающих должности,**

**не являющиеся должностями муниципальной службы**

3.1. Размеры ежемесячных должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются в соответствии с Перечнем муниципальных должностей и должностей муниципальной службы МО Город Шлиссельбург.

3.2. Размеры ежемесячных должностных окладов работников устанавливаются в соответствии с Перечнем должностей в органах местного самоуправления, не являющихся должностями муниципальной службы МО Город Шлиссельбург.

3.3. Муниципальным служащим со дня присвоения классного чина устанавливается ежемесячная надбавка к должностного окладу в соответствии с присвоенным классным чином.

**4. Дополнительные выплаты в составе денежного содержания лиц,**

**замещающих муниципальные должности**

4.1. Дополнительными выплатами в составе денежного содержания лиц, замещающих Муниципальные должности, являются:

1) ежемесячная процентная надбавка к денежному поощрению за особые условия работы, устанавливаемая советом депутатов МО Город Шлиссельбург в размере до 200 процентов должностного оклада:

2) ежемесячное денежное поощрение, размер и порядок выплаты которого определяются советом депутатов МО Город Шлиссельбург;

3) материальная помощь, размер и порядок выплаты производится в соответствии с положением о материальном стимулировании;

4)  иные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами представительного органа местного самоуправления.

**5. Дополнительные выплаты в составе денежного содержания**

**муниципальных служащих**

5.1. В составе денежного содержания муниципальных служащих устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

Минимальный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в размере 40 процентов должностного оклада, а максимальный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы не должен превышать 200 процентов.

Порядок определения размера и выплаты муниципальным служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается Положением о материальном стимулировании муниципальных служащих Шлиссельбургского городского поселения Кировского муниципального района Ленинградской области и работников, замещающих должности в органах местного самоуправления Шлиссельбургского городского поселения Кировского муниципального района Ленинградской области, не являющиеся должностям муниципальной службы, утверждаемым советом депутатов МО Город Шлиссельбург.

5.2. Порядок определения размера и выплаты муниципальным служащим и работникам денежного поощрения, порядок премирования устанавливаются Положением о материальном стимулировании муниципальных служащих Шлиссельбургского городского поселения Кировского муниципального района Ленинградской области и работников, замещающих должности в органах местного самоуправления Шлиссельбургского городского поселения Кировского муниципального района Ленинградской области, не являющиеся должностям муниципальной службы, утверждаемым советом депутатов МО Город Шлиссельбург.

**6. Увеличение (индексация) размеров должностных окладов**

6.1. Коэффициент увеличения (индексации) установленных настоящим Порядком размеров должностных окладов, утверждается советом депутатов МО Город Шлиссельбург в составе решения о бюджете МО Город Шлиссельбург на соответствующий финансовый год.

6.2. При составлении проекта бюджета МО Город Шлиссельбург на очередной финансовый год формирование фонда оплаты труда работников органов местного самоуправления МО Город Шлиссельбург на очередной финансовый год производится с учётом планируемого коэффициента увеличения (индексации) размеров месячных должностных окладов на соответствующий финансовый год.

**7. Фонд оплаты труда**

7.1. Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, фонд оплаты труда муниципальных служащих и фонд оплаты труда работников, в органах местного самоуправления МО Город Шлиссельбург составляют фонд оплаты труда работников органов местного самоуправления МО Город Шлиссельбург.

7.2. Формирование расходов на оплату труда с начислениями депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих осуществляется в соответствии с нормативом, утверждённым постановлением Правительства Ленинградской области.

7.3. При формировании годового фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты:

7.3.1. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы;

7.3.2. Ежемесячного денежного поощрения;

7.3.3. Ежемесячной материальной помощи.

7.4. При формировании годового фонда оплаты труда главы администрации сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты:

7.4.1. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

7.4.2. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

7.4.3. Ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

7.4.4. Премий за выполнение особо важных и сложных заданий;

7.4.5. Ежемесячного денежного поощрения;

7.4.6. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи;

7.4.7. Ежемесячной надбавки к должностному окладу в соответствии с присвоенным муниципальному служащему классным чином.

7.5. При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты:

7.5.1. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

7.5.2. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

7.5.3. Ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

7.5.4. Премий за выполнение особо важных и сложных заданий;

7.5.5. Ежемесячного денежного поощрения;

7.5.6. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи;

7.5.7. Ежемесячной надбавки к должностному окладу в соответствии с присвоенным муниципальному служащему классным чином.

7.6. При формировании годового фонда оплаты труда работников, сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты:

7.6.1. Ежемесячного денежного поощрения;

7.6.2. Ежемесячной материальной помощи;

7.5.3. Премий за выполнение особо важных и сложных заданий.

7.6. Фонд оплаты труда работников органов местного самоуправления МО Город Шлиссельбург формируется с учётом выплат, предусмотренных пунктами 7.3., 7.4., 7.5., 7.6. настоящего раздела, а также за счёт средств на иные выплаты, определённые федеральными, областными законами и иными нормативно-правовыми актами.

**8. Компетенция представителя нанимателя органа местного самоуправления**

**МО Город Шлиссельбург**

8.1. Представитель нанимателя органа местного самоуправления МО Город Шлиссельбург вправе перераспределять внутри фонда оплаты труда средства, направляемые на денежное содержание работников органа местного самоуправления МО Город Шлиссельбург.